



iut.univ-lemans.fr

Licence professionnelle Mention Métiers de la GRH : formation, compétences et emploi

CANDIDATURE à partir de février
sur www.paysdelaloire.iut.fr

CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ

- DUT GEA et TC
- BTS (options variées)
- L2, L3 (gestion, sociologie, psychologie)
- Autres formations : diplôme de niveau III homologué par l'Etat,
- Personnes pouvant bénéficier de la validation des études, expériences professionnelles ou acquis personnels

Sélection sur dossier et entretien

QUALITÉS REQUISES

Écoute, rigueur, intérêt pour
l'actualité sociale

OBJECTIFS

Cette licence professionnelle vise à former sur le plan opérationnel les étudiants à l'ensemble des techniques de mise en oeuvre des plans de formation, tout en leur assurant un socle de formation à l'ensemble des techniques et problématiques de gestion des ressources humaines.

Les compétences attendues à l'issue de ce diplôme :

Compétences disciplinaires

- Veiller au respect du cadre juridique et réglementaire de la formation,
- Identifier les modes de financement de formation,
- Construire un plan de financement de la formation,
- Mettre en oeuvre des plans de formation d'une entreprise,
- Identifier les organismes de formation du bassin de l'emploi,
- Mettre en oeuvre ou participer à la mise en oeuvre d'une politique interne de la gestion des compétences, à la gestion prévisionnelle des emplois et des carrières,
- Informer et accompagner les personnes pour leur reconversion et évolution professionnelle,
- Élaborer ou faire évoluer les procédures, les supports de suivi et de gestion du personnel de la structure,
- Identifier les problématiques des bassins d'emploi et les mutations des principaux secteurs d'activité.

Compétences professionnelles

- Situer son rôle et sa mission au sein d'une organisation pour s'adapter et prendre des initiatives
- Travailler en équipe autant qu'en autonomie au service d'un projet,
- Caractériser et valoriser son parcours, ses compétences et son projet professionnel.

DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

- Métiers relevant des services de formation des grandes et moyennes organisations
- Métiers proposés par les organismes de formation et de gestion des fonds de formation
- Métiers des organismes agissant dans le champ de l'emploi
- Poste polyvalent en gestion des ressources humaines dans une PME/PMI

CONTACT

IUT Le Mans – Département GEA
Avenue Olivier Messiaen
72085 LE MANS cedex 09

Secrétariat du département GEA
02 43 83 33 90
iut-gea@univ-lemans.fr

Scolarité de l'IUT du Mans
02 43 83 34 11 ou 34 95
iut-scola@univ-lemans.fr



IUT Le Mans

Le Mans
Université



PÉDAGOGIE

219 h Cours magistraux (CM)

239 h Travaux dirigés (TD) pour la mise en pratique des éléments vus en CM

LE PROJET TUTORÉ

Ce travail réalisé par un groupe d'étudiants sous la responsabilité et l'encadrement d'un enseignant tuteur, est également caractéristique de la Licence Professionnelle. Il requiert **150 heures de travail individuel** de chaque étudiant.

LE STAGE

D'une durée minimum de 15 semaines, il constitue une part importante de la formation de l'étudiant. Ce premier **contact avec la réalité de la profession** doit lui permettre d'effectuer une synthèse des connaissances acquises à l'IUT, de prendre conscience de l'environnement socioprofessionnel et de préciser ses aptitudes personnelles.

ENSEIGNEMENTS

UE1 Langages fondamentaux | 110 h

- Analyse de contenu et techniques d'expression | 20 h
- Communication sociale d'entreprise | 20 h
- Anglais | 25 h
- Informatique de gestion | 25 h
- Techniques quantitatives appliquées aux Sciences sociales | 20 h

UE2 Environnement juridique et organisationnel | 80 h

- Droit du travail individuel | 20 h
- Droit du travail (approfondi) | 20 h
- Droit de la formation | 20 h
- Théorie des organisations | 20 h

UE3 Environnement des dispositifs de formation | 75 h

- Connaissance du système de formation, du marché du travail et des bassins d'emploi | 20 h
- Politiques publiques de l'emploi et de la reconversion | 30 h
- Sociologie du changement social, technologique et organisationnel | 25 h

UE4 Gestion et management des compétences et des carrières | 130 h

- Introduction au management et stratégie d'entreprise | 30 h
- Grandes fonctions de la gestion des Ressources Humaines | 20 h
- Management et économie de la formation d'entreprise | 30 h
- Gestion des compétences et validation des acquis | 30 h
- Contrôle de gestion sociale | 20 h

UE4 Stage et projet tutoré

- Projet personnel et professionnel | 20 h
- Projet tutoré | 150 h
- Stage | 15 semaines



Hall de l'IUT du Mans - Espace de travail et de convivialité

LES + DE LA FORMATION

30 % des enseignements assurés par des professionnels issus d'entreprises partenaires : MMA, NTN, Mission Locale, cabinets d'avocats...

CAPACITÉ D'ACCUEIL

28 étudiants

TAUX D'INSERTION PROFESSIONNELLE¹

A 18 mois⁽²⁾ : 72 %

A 30 mois⁽³⁾ : 81 %

⁽¹⁾ Taux issus de la sixième enquête nationale sur l'insertion professionnelle des diplômés de l'université. L'enquête a porté sur les diplômés 2013.

⁽²⁾ Situation au 1^{er} décembre 2014

⁽³⁾ Situation au 1^{er} décembre 2015

