



# Département Gestion des entreprises et des administrations (GEA)

## PRÉSENTATION

Le département GEA forme des cadres intermédiaires aptes à occuper des emplois variés dans les services comptables, financiers, administratifs et commerciaux du secteur privé (banques, assurances, grande distribution,...) ou de la fonction publique.

L'enseignement est basé sur de solides connaissances générales (communication, langues vivantes, économie, droit, mathématiques, statistiques...) alliées à des connaissances professionnelles en 1ère année (comptabilité générale et analytique, analyse financière, fiscalité, informatique,...) et approfondies en 2ème année selon le choix de l'option (Cf. tableau ci-dessous). L'approche du terrain se fait par des projets de groupe et un stage en fin de 2ème année.

## L'offre de formations du département CHIMIE

Formations	Classique	Contrat de professionnalisation
<b>DUT GEA</b> <i>option</i> Gestion Comptable et Financière (GCF) <i>option</i> Gestion et Management des Organisations (GMO) <i>option</i> Gestion des Ressources Humaines (GRH)	X	
LP Assurance Banque Finance : chargé de clientèle <i>parcours</i> Banque		X
LP Métiers de la GRH : formation compétences et emploi	X	
LP Management et gestion des organisations <i>parcours</i> Gestion de la PME et processus entrepreneurial	X	
LP Métiers de la gestion et de la comptabilité : comptabilité et paie <i>parcours</i> Gestion de la paie et du social		X
LP Métiers de la gestion et de la comptabilité : responsable portefeuille clients en cabinet d'expertise	X	

## CONTACTS

Département GEA de l'IUT du Mans

02 43 83 33 91 ou 33 90 | [iut-gea@univ-lemans.fr](mailto:iut-gea@univ-lemans.fr)



**IUT Le Mans**

Le Mans  
Université

# DUT GEA

Formation classique

## Recrutement

Le recrutement est plus spécialement ouvert aux titulaires de baccalauréat ES, S et STG.

Un jury d'admission examine le dossier scolaire pour les titulaires du bac (ou d'un titre admis en équivalence).

Un jury de validation des acquis étudie toute demande au titre de la formation continue.

## Organisation des études

- DUT en 2 ans, soit 4 semestres
  - Semestres 1 et 2 : tronc commun
  - Semestres 3 et 4 : 3 options (Cf. tableau page 1)
- 1 620 heures d'enseignement réparties sur les 4 semestres
- Assiduité obligatoire
- Contrôle continu

## Enseignement

- Communiquer et se situer dans les organisations
- Comprendre et gérer les organisations
- Maîtriser et utiliser les outils de gestion
- Spécialisations selon l'option choisie en 2<sup>ème</sup> année

## Pédagogie

- Cours magistraux pour l'acquisition de connaissances théoriques
- Travaux dirigés pour maîtriser la résolution de problèmes
- Projets tuteurés pour développer l'initiative et l'autonomie
- Module de préparation de l'étudiant à la construction de son projet personnel professionnel
- Stage en entreprise de 10 semaines minimum, en France ou à l'étranger

## APRÈS LE DUT...

### Débouchés professionnels

Les connaissances acquises durant la formation, permettent au titulaire d'un DUT de Gestion, d'accéder aux fonctions d'assistant du responsable de la comptabilité, de la finance, des ressources humaines, de la fonction marketing, de la fonction commerciale, dans le secteur privé ou public.

Outre les matières propres aux domaines administratif, économique, financier, commercial et social, la formation développe les capacités individuelles de raisonnement, de communication et d'adaptation.

### Poursuites d'études

- Les diplômés ont la possibilité de s'orienter vers :
- une Licence Professionnelle, destinée à permettre une entrée rapide dans la vie active, notamment à l'IUT du Mans
  - un cursus universitaire classique : Licence, Master, Doctorat
  - un Master CCA (Comptabilité Contrôle Audit)
  - une école de commerce/management

alternance

# LP ABF

Assurance, banque, finance :  
chargé de clientèle

**Parcours** Banque

Formation en contrat de professionnalisation

## Recrutement

- DUT tertiaires GEA, TC (Techniques de Commercialisation)
- BTS tertiaires et BTS Agricole ACSE (Analyse et Conduite des systèmes d'Exploitation)
- L2 (DEUG) Lettres et Sciences Humaines
- L2 (DEUG) Economie, AES
- Autres formations : diplôme de niveau III homologué par l'Etat
- Personnes pouvant bénéficier de la validation des études, expériences professionnelles ou acquis personnels

## Objectifs de la formation

L'objectif de la LP Assurance, banque, finance est de former des chargés de clientèle et des conseillers gestionnaires de clientèle des secteurs «particuliers», «professionnels» et «entreprises».

Elle leur permettra d'évaluer la situation financière d'un client, d'apprécier le risque client, de faire une offre globale en produits bancaires et d'assurance.

## APRÈS LA LP...

### Débouchés professionnels

La formation conduira les diplômés à maîtriser la diversité des opérations afin de répondre aux besoins exprimés par le client dans des secteurs d'activités variés : services, industrie, artisanat, agriculture.

### Types d'emplois

- Assistant service clientèle bancaire
- Attaché commercial bancaire
- Chargé de clientèle bancaire
- Responsable de bureau de banque
- Agent commercial en assurances

Le titulaire de cette LP aura l'opportunité d'évoluer vers d'autres secteurs de la profession comme la gestion de patrimoine, et d'exercer à terme, des responsabilités d'encadrement.



# Les licences professionnelles

## LP GRH

### Métiers de la GRH : formation compétences et emploi

*Formation classique*

#### Recrutement

- DUT tertiaires GEA, TC (Techniques de Commercialisation)
- BTS tertiaires et BTS Agricole ACSE (Analyse et Conduite des systèmes d'Exploitation)
- L2 (DEUG) Lettres et Sciences Humaines
- L2 (DEUG) Economie, AES
- Autres formations : diplôme de niveau III homologué par l'Etat
- Personnes pouvant bénéficier de la validation des études, expériences professionnelles ou acquis personnels

#### Objectifs de la formation

L'objectif principal de cette LP est de former les étudiants à l'ensemble des techniques de mise en oeuvre des plans de formation.

Les compétences et capacités attendues sont les suivantes :

- Comprendre l'ensemble des techniques de gestion des ressources humaines et les problématiques qui leur sont liées
- Connaître précisément les organismes de formation et les modes de financement, les bassins d'emploi (aux plans départemental et régional en particulier), les mutations des principaux secteurs d'activités...
- Comprendre la problématique de la gestion des carrières en interne à l'entreprise
- Connaître le cadre juridique et réglementaire de la formation
- Maîtriser les techniques liées à la gestion des compétences, à la gestion prévisionnelle des emplois et des carrières
- Comprendre les enjeux économiques, politiques et sociaux de la mobilité professionnelle
- Connaître les missions d'organismes spécialisés comme l'APEC, Pôle Emploi, les Maisons de l'Emploi, les Missions Locales, etc...

## APRÈS LA LP...

### Débouchés professionnels

- Assistant Ressources Humaines
- Assistant de service Formation
- Chargé de l'emploi et des compétences
- Adjoint au responsable du personnel
- Responsable des relations du travail
- Responsable d'unité de gestion de l'emploi



## LP MGO

### Management et gestion des organisations

### **Parcours** Gestion de la PME et processus entrepreneurial

*Formation classique*



#### Recrutement

- DUT tertiaires GEA, TC (Techniques de Commercialisation)
- BTS tertiaires tels que Comptabilité et Gestion des Organisations (CGO), Management des Unités Commerciales (MUC), Négociation Relation Client (NRC), Assistant de gestion (AG)
- L2 (DEUG) Economie et Gestion, AES, Mathématiques appliquées aux Sciences Sociales
- Autres formations : diplôme de niveau III homologué par l'Etat
- Personnes pouvant bénéficier de la validation des études, expériences professionnelles ou acquis personnels

#### Objectifs de la formation

Cette LP vise l'insertion professionnelle immédiate dans le champ de compétences des métiers de la gestion de la PME et de l'entrepreneuriat avec trois objectifs principaux :

- Conforter et approfondir les langages fondamentaux indispensables à la gestion des entreprises ;
- Acquérir la maîtrise des principaux outils de gestion de la PME ;
- Acquérir une maîtrise des outils opérationnels et de gestion du changement en abordant des situations variées de management de PME.

La réalisation de ces trois objectifs permet à l'étudiant de posséder les connaissances et compétences pour être autonome dans les principales situations de gestion d'une entreprise. La pratique de l'anglais est un atout supplémentaire pour les systèmes de gestion et la gestion de la clientèle.

## APRÈS LA LP...

### Débouchés professionnels

- Assistant de gestion en PME
- Assistant au contrôle de gestion
- Responsable d'agence commerciale
- Assistant de direction
- Assistant technique et administratif
- Adjoint au responsable de l'administration des ventes
- Collaborateur dans les structures d'accompagnement entrepreneurial
- Initier et développer un projet entrepreneurial

alternance

## LP GPS

Métiers de la gestion et de la comptabilité :  
comptabilité et paie

**Parcours** Gestion de la paie et du social

Formation en contrat de professionnalisation

### Recrutement

- DUT tertiaires GEA, TC (Techniques de Commercialisation)
- BTS tertiaires et BTS Agricole ACSE (Analyse et Conduite des systèmes d'Exploitation)
- L2 (DEUG) Lettres et Sciences Humaines
- L2 (DEUG) Economie, AES
- Autres formations : diplôme de niveau III homologué par l'Etat
- Personnes pouvant bénéficier de la validation des études, expériences professionnelles ou acquis personnels

### Objectifs de la formation

Cette LP propose une voie d'accès à la profession comptable par le métier de la paie et du social.

Ce domaine correspond à une activité récurrente, incontournable, dotée d'une certaine technicité et pour laquelle il importe de disposer de spécialistes, tant au sein des cabinets comptables que dans les entreprises.

Les compétences attendues sont :

- Disposer de bonnes connaissances en droit du travail et droit social
- Analyser les lois, les décrets et les conventions collectives et leurs impacts sur la gestion de la paie
- Etre un interlocuteur reconnu en matière de législation sociale et assurer les relations avec les organismes sociaux et fiscaux.
- Etre capable d'établir et de gérer les paies et les charges sociales et fiscales
- Connaître la diversité des contrats de travail, leurs spécificités
- Etre capable d'utiliser les principaux logiciels de paie et de gestion des ressources humaines.
- Maîtriser la comptabilité des charges de personnel

### APRÈS LA LP...

#### Débouchés professionnels

- Responsable paie et gestion du social.
- Gestionnaire de la paie et du temps de travail
- Collaborateur comptable ou social en cabinet d'expertise comptable
- Responsable des ressources humaines
- Assistant ressources humaines

## LP RPC

Métiers de la gestion et de la comptabilité :  
responsable de portefeuille clients

en cabinet d'expertise

Formation classique

### Recrutement

- DUT tertiaire Gestion des Entreprises et des Administrations, option Finance-Comptabilité
- BTS tertiaire Comptabilité et Gestion des Organisations (CGO)
- L2 (DEUG) Economie et Gestion.
- Autres formations : diplôme de niveau III homologué par l'Etat
- Personnes pouvant bénéficier de la validation des études, expériences professionnelles ou acquis personnels, présentant au moins 2 ans d'activité professionnelle dans le secteur de la spécialité.

### Objectifs de la formation

Le titulaire de la licence professionnelle «Métiers de la comptabilité - spécialité responsable de portefeuille client» devra avoir acquis des compétences de base dans les cinq domaines professionnels suivants :

- production des comptes annuels
- vérification des obligations juridiques courantes des clients et capacité à analyser un contrat notamment afin d'en déterminer le mode de comptabilisation
- production des déclarations sociales
- production des déclarations fiscales
- conseils de gestion courante notamment à l'occasion de l'analyse des comptes

Ces compétences techniques doivent être associées à des compétences dans le domaine de la communication écrite et orale, en français et en anglais.

### APRÈS LA LP...

#### Débouchés professionnels

- Responsable d'un portefeuille de clients avec possibilité d'évolution vers des fonctions de chef de mission (en cabinet d'expertise comptable ou en association de gestion et de comptabilité)
- Assistant service comptabilité et/ou service financier en entreprise
- Evolution possible vers des postes de chef de service en cabinet ou de responsable de service comptable ou financier en PME/PMI.

Institut Universitaire de Technologie du Mans  
Département GEA

Avenue Olivier Messiaën 72085 LE MANS cedex 9

02 43 83 33 91 ou 33 90

[iut-gea@univ-lemans.fr](mailto:iut-gea@univ-lemans.fr)

