

alternance

## LP GPS

### Métiers de la comptabilité

spécialité **Gestion de la paie et du social**

Formation en contrat de professionnalisation

#### Recrutement

- DUT tertiaires GEA, TC (Techniques de Commercialisation)
- BTS tertiaires et BTS Agricole ACSE (Analyse et Conduite des systèmes d'Exploitation)
- L2 (DEUG) Lettres et Sciences Humaines
- L2 (DEUG) Economie, AES
- Autres formations : diplôme de niveau III homologué par l'Etat
- Personnes pouvant bénéficier de la validation des études, expériences professionnelles ou acquis personnels

#### Objectifs de la formation

Cette LP propose une voie d'accès à la profession comptable par le métier de la paie et du social.

Ce domaine correspond à une activité récurrente, incontournable, dotée d'une certaine technicité et pour laquelle il importe de disposer de spécialistes, tant au sein des cabinets comptables que dans les entreprises.

Les compétences attendues sont :

- Disposer de bonnes connaissances en droit du travail et droit social
- Analyser les lois, les décrets et les conventions collectives et leurs impacts sur la gestion de la paie
- Etre un interlocuteur reconnu en matière de législation sociale et assurer les relations avec les organismes sociaux et fiscaux.
- Etre capable d'établir et de gérer les paies et les charges sociales et fiscales
- Connaître la diversité des contrats de travail, leurs spécificités
- Etre capable d'utiliser les principaux logiciels de paie et de gestion des ressources humaines.
- Maîtriser la comptabilité des charges de personnel

## APRÈS LA LP...

### Débouchés professionnels

#### Types d'emplois

- Responsable paie et gestion du social. Gestionnaire de la paie et du temps de travail
- Collaborateur comptable ou social en cabinet d'expertise comptable
- Responsable des ressources humaines
- Assistant ressources humaines

## LP RPC

### Métiers de la comptabilité

spécialité **Responsable de portefeuille client en cabinet d'expertise comptable**

Formation classique

#### Recrutement

- DUT tertiaire Gestion des Entreprises et des Administrations, option Finance-Comptabilité
- BTS tertiaire Comptabilité et Gestion des Organisations (CGO)
- L2 (DEUG) Economie et Gestion.
- Autres formations : diplôme de niveau III homologué par l'Etat
- Personnes pouvant bénéficier de la validation des études, expériences professionnelles ou acquis personnels, présentant au moins 2 ans d'activité professionnelle dans le secteur de la spécialité.

#### Objectifs de la formation

Le titulaire de la licence professionnelle «Métiers de la comptabilité - spécialité responsable de portefeuille client» devra avoir acquis des compétences de base dans les cinq domaines professionnels suivants :

- production des comptes annuels
- vérification des obligations juridiques courantes des clients et capacité à analyser un contrat notamment afin d'en déterminer le mode de comptabilisation
- production des déclarations sociales
- production des déclarations fiscales
- conseils de gestion courante notamment à l'occasion de l'analyse des comptes

Ces compétences techniques doivent être associées à des compétences dans le domaine de la communication écrite et orale, en français et en anglais.

## APRÈS LA LP...

### Débouchés professionnels

#### Types d'emplois

- Responsable d'un portefeuille de clients avec possibilité d'évolution vers des fonctions de chef de mission (en cabinet d'expertise comptable ou en association de gestion et de comptabilité)
- Assistant service comptabilité et/ou service financier en entreprise
- Evolution possible vers des postes de chef de service en cabinet ou de responsable de service comptable ou financier en PME/PMI.

## PRÉSENTATION

Le département GEA forme des cadres intermédiaires aptes à occuper des emplois variés dans les services comptables, financiers, administratifs et commerciaux du secteur privé (banques, assurances, grande distribution,...) ou de la fonction publique.

L'enseignement est basé sur de solides connaissances générales (communication, langues vivantes, économie, droit, mathématiques, statistiques...) alliées à des connaissances professionnelles en 1<sup>ère</sup> année (comptabilité générale et analytique, analyse financière, fiscalité, informatique,...) et approfondies en 2<sup>ème</sup> année selon le choix de l'option (Cf. tableau ci-dessous).

L'approche du terrain se fait par des projets de groupe et un stage en fin de 2<sup>ème</sup> année.



## L'offre de formations du département GEA

Formations	Classique	Apprentissage	Professionalisation
<b>DUT GEA</b> option Gestion Comptable et Financière (GCF) option Gestion et Management des Organisations (GMO) option Gestion des Ressources Humaines (GRH)	X		
<b>LP Assurance, banque, finance</b> spécialité <b>Commercialisation des produits bancaires et d'assurance</b>	X		X
<b>LP Gestion des ressources humaines</b> spécialité <b>Gestion de la formation, des compétences et de la mobilité professionnelle</b>	X		
<b>LP Management des organisations</b> spécialité <b>Analyse en gestion d'entreprises</b>	X		
<b>LP Métiers de la comptabilité</b> spécialité <b>Gestion de la paie et du social</b>			X
<b>LP Métiers de la comptabilité</b> spécialité <b>Responsable de portefeuille client en cabinet d'expertise comptable</b>	X		

# DUT GEA

Formation classique

## Recrutement

Le recrutement est plus spécialement ouvert aux titulaires de baccalauréat ES, S et STG.

Un jury d'admission examine le dossier scolaire pour les titulaires du bac (ou d'un titre admis en équivalence).

Un jury de validation des acquis étudie toute demande au titre de la formation continue.

## Organisation des études

• DUT en 2 ans, soit 4 semestres

Semestres 1 et 2 : tronc commun

Semestres 3 et 4 : 3 options (Cf. tableau page 1)

• 1 620 heures d'enseignement réparties sur les 4 semestres

• Assiduité obligatoire

• Contrôle continu

## Enseignement

• Communiquer et se situer dans les organisations

• Comprendre et gérer les organisations

• Maîtriser et utiliser les outils de gestion

• Spécialisations selon l'option choisie en 2<sup>ème</sup> année

## Pédagogie

• Cours magistraux pour l'acquisition de connaissances théoriques

• Travaux dirigés pour maîtriser la résolution de problèmes

• Projets tuteurés pour développer l'initiative et l'autonomie

• Module de préparation de l'étudiant à la construction de son projet personnel professionnel

• Stage en entreprise de 10 semaines minimum, en France ou à l'étranger

## APRÈS LE DUT...

### Débouchés professionnels

Les connaissances acquises durant la formation, permettent au titulaire d'un DUT de Gestion, d'accéder aux fonctions d'assistant du responsable de la comptabilité, de la finance, des ressources humaines, de la fonction marketing, de la fonction commerciale, dans le secteur privé ou public.

Outre les matières propres aux domaines administratif, économique, financier, commercial et social, la formation développe les capacités individuelles de raisonnement, de communication et d'adaptation.

### Poursuites d'études

Les diplômés ont la possibilité de s'orienter vers :

• une Licence Professionnelle, destinée à permettre une entrée rapide dans la vie active, notamment à l'IUT du Mans

• un cursus universitaire classique : Licence, Master, Doctorat

• un Master CCA (Comptabilité Contrôle Audit)

• une école de commerce/management

Nouveau !  
Rentrée  
2016

alternance

## LP ABF

Assurance, banque, finance  
spécialité Commercialisation des produits  
bancaires et d'assurance

Formation en contrat de professionnalisation

### Recrutement

• DUT tertiaires GEA, TC (Techniques de Commercialisation)  
• BTS tertiaires et BTS Agricole ACSE (Analyse et Conduite des systèmes d'Exploitation)

• L2 (DEUG) Lettres et Sciences Humaines

• L2 (DEUG) Economie, AES

• Autres formations : diplôme de niveau III homologué par l'Etat

• Personnes pouvant bénéficier de la validation des études, expériences professionnelles ou acquises personnelles

### Objectifs de la formation

L'objectif de la LP Assurance, banque, finance est de former des chargés de clientèle et des conseillers gestionnaires de clientèle des secteurs «particuliers», «professionnels» et «entreprises».

Elle leur permettra d'évaluer la situation financière d'un client, d'apprécier le risque client, de faire une offre globale en produits bancaires et d'assurance.

## APRÈS LA LP...

### Débouchés professionnels

La formation conduira les diplômés à maîtriser la diversité des opérations afin de répondre aux besoins exprimés par le client dans des secteurs d'activités variés : services, industrie, artisanat, agriculture.

### Types d'emplois

• Assistant service clientèle bancaire

• Attaché commercial bancaire

• Chargé de clientèle bancaire

• Responsable de bureau de banque

• Agent commercial en assurances

Le titulaire de cette LP aura l'opportunité d'évoluer vers d'autres secteurs de la profession comme la gestion de patrimoine, et d'exercer à terme, des responsabilités d'encadrement.



# Les licences professionnelles

## LP GRH

Gestion des ressources humaines  
spécialité Gestion de la formation, des compétences  
et de la mobilité professionnelle

Formation classique

### Recrutement

• DUT tertiaires GEA, TC (Techniques de Commercialisation)

• BTS tertiaires et BTS Agricole ACSE (Analyse et Conduite des systèmes d'Exploitation)

• L2 (DEUG) Lettres et Sciences Humaines

• L2 (DEUG) Economie, AES

• Autres formations : diplôme de niveau III homologué par l'Etat

• Personnes pouvant bénéficier de la validation des études, expériences professionnelles ou acquises personnelles

### Objectifs de la formation

L'objectif principal de cette LP est de former les étudiants à l'ensemble des techniques de mise en oeuvre des plans de formation.

Les compétences et capacités attendues sont les suivantes :

• Comprendre l'ensemble des techniques de gestion des ressources humaines et les problématiques qui leur sont liées

• Connaître précisément les organismes de formation et les modes de financement, les bassins d'emploi (aux plans départemental et régional en particulier), les mutations des principaux secteurs d'activités...

• Comprendre la problématique de la gestion des carrières en interne à l'entreprise

• Connaître le cadre juridique et réglementaire de la formation

• Maîtriser les techniques liées à la gestion des compétences, à la gestion prévisionnelle des emplois et des carrières

• Comprendre les enjeux économiques, politiques et sociaux de la mobilité professionnelle

• Connaître les missions d'organismes spécialisés comme l'APEC, Pôle Emploi, les Maisons de l'Emploi, les Missions Locales, etc...

## APRÈS LA LP...

### Débouchés professionnels

#### Types d'emplois

• Assistant Ressources Humaines

• Assistant de service Formation

• Chargé de l'emploi et des compétences

• Adjoint au responsable du personnel

• Responsable des relations du travail

• Responsable d'unité de gestion de l'emploi

## LP MAN

Management des organisations  
spécialité Analyse en gestion d'entreprises

Formation classique

### Recrutement

• DUT tertiaires GEA, TC (Techniques de Commercialisation)

• BTS tertiaires tels que Comptabilité et Gestion des Organisations (CGO), Management des Unités Commerciales (MUC), Négociation Relation Client (NRC), Assistant de gestion

• L2 (DEUG) Economie et Gestion, AES, Mathématiques appliquées aux Sciences Sociales

• Autres formations : diplôme de niveau III homologué par l'Etat

• Personnes pouvant bénéficier de la validation des études, expériences professionnelles ou acquises personnelles

### Objectifs de la formation

Cette LP a pour objectif de former des gestionnaires d'entreprise, susceptibles de maîtriser l'utilisation de l'ensemble des informations de gestion dans la prise de décisions liée aux différentes activités de l'entreprise, tant dans ses relations avec l'extérieur que dans sa gestion interne.

Cette formation privilégie une approche pratique, transversale et relationnelle, ouvrant sur l'utilisation d'outils de gestion s'appuyant sur le système d'information interne et externe de l'entreprise. Le titulaire de la LP participera à toutes les négociations commerciales de l'entreprise, en apportant les éléments d'information de gestion nécessaires et à l'élaboration, au contrôle, à l'analyse et à la présentation des documents financiers, comptables et de contrôle de gestion.

## APRÈS LA LP...

### Débouchés professionnels

#### Types d'emplois

• Assistant de gestion en comptabilité

• Assistant au contrôle de gestion

• Responsable d'agence commerciale

• Assistant de direction

• Assistant technique et administratif

• Adjoint au responsable de l'administration des ventes, adjoint service clients

